

L'Art et la Science de la Collaboration

LE CONSTAT : POURQUOI S'ENTRAÎNER ?



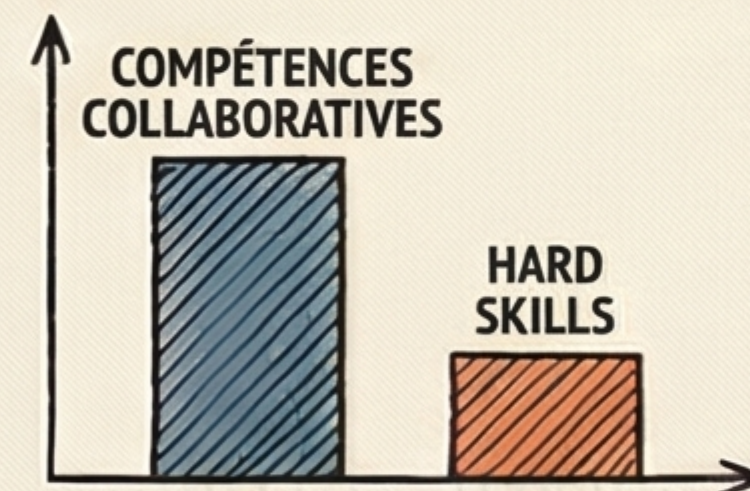
FAIBLE NIVEAU DE COMPÉTENCE
Enquêtes PISA
et TALIS
de l'OCDE

**UN DÉFICIT DE
COMPÉTENCES ALARMANT.**



LA PRIORITÉ N°1 DES RECRUTEURS

(2017, 7000 participants, 130 pays)



SOFT SKILLS vs HARD SKILLS :
Communication, Décision, Gestion du Stress.

**LA STABILITÉ
RÉDUIT L'ERREUR**
(MORELAND, 1998).



LA MÉTHODE : TEAM-TRAINING vs TEAM-BUILDING

TEAM-BUILDING :



Vise la synergie et les relations sociales, mais sans effet direct sur l'efficacité opérationnelle.



TEAM-TRAINING :



Un entraînement structuré :
"Se préparer pour réussir ensemble".

**AUGMENTE
CONCRÈTEMENT
LA PERFORMANCE
DE 10 À 20 %.**

LES PILIERS DE LA RÉUSSITE



1.



2.

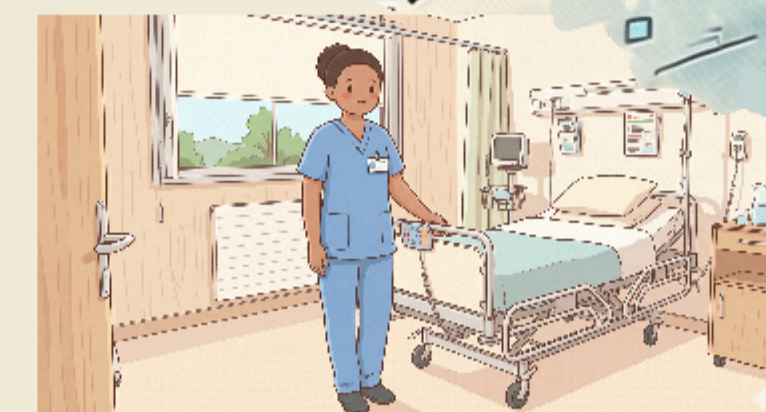


3.

LA SOLUTION SUR PLATEFORME NUMÉRIQUE

LES "TÂCHES SIMULÉES"

(Scénarios génériques de difficulté croissante)



LE TRANSFERT VERS LE MÉTIER
(Scénarios spécifiques pour valider l'acquisition)



UNE BASE SCIENTIFIQUE SOLIDE :
Revue systématique de 1883 artistes, confirmant
l'efficacité des environnements numériques.

